

UCHWAŁA NR XXV/147/2013
RADY GMINY ZŁOTA
z dnia 29 kwietnia 2013 roku.

w sprawie: ustalenia tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony

Na podstawie art. 18 ust.2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 42 ust 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 roku, Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, **Rada Gminy w Złotej uchwala, co następuje:**

§1.1.Nauczycielom realizującym etat łączony, tj. prowadzącym zajęcia o różnym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

2.Określa się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustalonych na podstawie odrębnych przepisów, według wzoru:

$$W = (x_1 + x_2) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2)]$$

gdzie:

x_1, x_2 – oznacza ilość godzin poszczególnych stanowisk przydzieloną nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły,

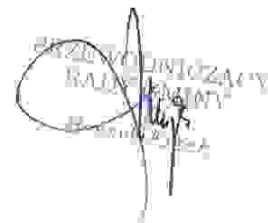
y_1, y_2 – oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczo-wychowawczych określoną dla danych stanowisk w art. 42 ust 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Wymiar o którym mowa w ust 1 przyjmuje się w pełnych godzinach tak, że godzinę do 0,5 pomija się, a godzinę co najmniej 0,5 przyjmuje się za pełną.
4. Godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny nadwymiarowe, zgodnie z art. 35 ust 2 Karty Nauczyciela.

§2.Uchwałę stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Złota

§3.Wykonanie uchwały powierza się Dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę.

§4.Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2013 roku.


RADA GMINY ZŁOTA

UZASADNIENIE

Przepisy zawarte w art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 ze zm.) zobowiązują organy prowadzące szkoły do określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin. Zgodnie z art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekroczyć 40 godzin na tydzień. Jednocześnie art. 42 ust. 3 ustawy przyporządkowuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych z uczniami albo na ich rzecz (pensum) - co do zasady - do określonego typu szkoły lub placówki. W świetle powołanego przepisu pensum zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dla większości nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, gimnazjach i szkołach ponadgimnazjalnych wynosi 18 godzin zajęć tygodniowo. Wyjątek stanowią m.in. wychowawcy świetlic szkolnych oraz nauczyciele bibliotekarze bibliotek szkolnych, dla których pensum wynosi odpowiednio 26 i 30 godzin tygodniowo jak również nauczyciele przedszkoli i nauczyciele pracujący z grupami dzieci 6 -letnich 25 i 22 godzin tygodniowo.

Do łączenia w ramach etatu zajęć o różnym pensum dochodzi, gdy nie ma możliwości zastosowania innych rozwiązań przewidzianych przepisami Karty Nauczyciela i wyłącznie jeśli nauczyciel posiada wymagane kwalifikacje do nauczania wszystkich przedmiotów wchodzących w skład etatu. Ma to miejsce wtedy, gdy nauczyciel w ramach jednego etatu realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, świetlicowe lub biblioteczne, dla których przewidziany jest różny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć.

Pensum nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin określa w drodze uchwały organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w oparciu o art. 91 d pkt. 1 KN. Uchwała w tej sprawie jest aktem normatywnym powszechnie obowiązującym na terenie danej jst.

W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, w aktach prawa miejscowego możliwe jest ustalenie pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 st. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

Przykładowy sposób naliczania pensum nauczyciela realizującego etat łączony

1. Nauczyciel realizuje łącznie 20 godzin, w tym 9 wg pensum 18-godzinnego i 11 wg pensum 22-godzinnego: $9/18 + 11/22 = 0,5 + 0,5 = 1,00$, więc tygodniowy wymiar godzin wynosi 20- brak godzin ponadwymiarowych.

$$W = (9 + 11) : [(9 : 18) + (11 : 22)] = 20 : [0,5 + 0,5] = 20$$

2. Nauczyciel realizuje łącznie 27 godzin, w tym 6 godzin wg pensum 18-godzinnego i 21 godzin wg pensum 26- godzinnego: $6/18 + 21/26 = 0,33 + 0,81 = 1,14$; jeżeli 1,14 etatu stanowi 27 godzin, to proporcjonalnie 1 etat stanowi 23,68 godzin, zaokrąglając do pełnych godzin - 24 godziny, a pozostałe 3 stanowią godziny ponadwymiarowe.

$$W = (6 + 21) : [(6 : 18) + (21 : 26)] = 27 : [0,33 + 0,81] = 27 : 1,14 = 23,68 \approx 24$$

3. Nauczyciel realizuje łącznie 22 godzin, w tym 14 godzin z pensum 18-godzinnego i 8 godzin z pensum 22 - godzinnego, to $14/18 + 8/22 = 0,78 + 0,36 = 1,14$ etatu. Jeżeli 1,14 etatu stanowi 22 godzin to proporcjonalnie 1 etat stanowi 19 godzin, ponieważ $22 : 1,14 = 19$ godz.; $22 \text{ godz.} - 19 \text{ godzin} = 3 \text{ godz.}$, a więc pozostałe 3 godz. to godziny stałe ponadwymiarowe.

$$W = (14 + 8) : [(14 : 18) + (8 : 22)] = 22 : [(0,78 + 0,36)] = 22 : 1,14 = 19$$

Projekt uchwały w sprawie ustalenia tygodniowego pensum dla nauczycieli realizujących etat łączony, został przedstawiony związkom zawodowym zrzeszającym pracowników oświaty z prośbą o wydanie opinii, co ma swoje uzasadnienie w ustawie o związkach zawodowych.