

ZARZĄDZENIE NR 63/2025

Wójta Gminy Złota

z dnia 15 lipca 2025 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Wójtowi Gminy Złota

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), oraz w związku z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2024.1638 t.j.), zarządzam, co następuje:

§1. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (zastępców dyrektorów) jednostek organizacyjnych Gminy Złota:

- Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Złotej
- Gminnej Biblioteki Publicznej w Złotej
- Gminnego Żłobka w Złotej.

§2. Miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek o których mowa w § 1 może składać się z następujących składników:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek specjalny,
4. dodatek za wieloletnią pracę,
5. nagroda uznaniowa,
6. dodatek motywacyjny:

Zgodnie z poniższą tabelą: Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego
Kierownik (Dyrektor)	8 000,00 zł	1 800 zł
Zastępca Kierownika (zastępca Dyrektora)	7 000,00 zł	1 500 zł

§4.1. Kierownikom (dyrektorom) i zastępcom kierowników (zastępców dyrektorów) gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Złota może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek przyznany jest na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok, w wysokości do 40 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i funkcyjnego.

§5. Zasady przyznania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (t.j. Dz. Uz. Z 2024 r. poz. 1638), natomiast

dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

§6.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej kierownikowi (dyrektorowi) może być przyznana nagroda uznaniowa.

2. Nagroda uznaniowa może być przyznana:

a) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,

b) za wykonywanie dodatkowych prac i zadań poza zakresem obowiązków,

3. Decyzje w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy Złota.

4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.

§7. Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej przysługuje **dodatek motywacyjny** zgodnie z art. 24 ust. 3-10 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U.2024.1283 t.j.), Uchwałą nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024–2027” (M.P. z 2024 r. poz. 505), który przysługuje w okresie od 01.07.2024 r. do 31.12.2027 r.

§8. Traci moc Zarządzenie Nr 95/2024 Wójta Gminy Złota z dnia 30 września 2024 roku w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Gminie Złota.

§9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr inż. Waldemar Podsiadło